

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate
 al Primarului Comunei Girișu de Criș, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea cadru nr.153/28.06.2017 privind salarizarea
 personalului plătit din fonduri publice

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX-lit.C din Legea cadru nr.153/2017

Nr. Crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Număr posturi ocupate
1	PRIMAR	9360	1
2	VICEPRIMAR	7280	1

Funcții publice –drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea –cadru nr.153 /2017

Nr. Crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	Gradația	Salariu de bază	Număr posturi ocupate
----------	-----------------	-------	------------------------------	----------	-----------------	-----------------------

Funcții publice de conducere

1	Secretar comună				7280	1
2	Șef birou				7280	1

Funcții publice de execuție

4	Consilier	I	superior	5	6442	1
5		I	superior	4	6285	1
6		I	asistent	5	5302	2
7		I	asistent	4	5173	1
8		I	asistent	2	4807	1
9		I	asistent	1	4578	1
10		I	debutant	0	4081	1
11	Inspector	I	principal	3	5684	1
12		I	asistent	5	5302	1
13	Politist local	I	asistent	4	4550	1
14	Referent de specialitate	II	superior	5	5081	1
15	Referent	III	superior	5	4636	1
16	Politist local	III	asistent	1	2853	2
17		III	asistent	0	2654	1
Total funcții publice						18

Funcții contractuale-drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea-cadru nr.153/2017

Nr.crt	Funcția	Studii	Grad	Gradația	Salariu de bază	Nr.de posturi ocupate
1	Consilier	S	IA	5	5972	1
2	Casier	M	II	5	3970	1
3	Magaziner	M	I	4	3873	1
4		M	II	5	3970	1
5	Referent	M	I	4	4335	1
6	Bucatar	M,G	II	5	3749	1
7	Sef de coloana	M		0	1115	1
8	Sofer	M	I	5	4443	1
9		M	II	4	3738	1
10		M	II	3	3647	1
11	Muncitor calificat	M	I	5	3970	1
12		M	II	3	3569	1
13	Muncitor necalificat	G	I	3	3356	1
14		G	I	2	3196	2
15	Guard	G	I	5	3665	1
Total funcții contractuale						17

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE “ SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ “
 Anexa II, cap.I, punctul 3, subpunctul 3.2., lit.b) “ Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre
 cu sau fără personalitate juridică “ – funcții de execuție (Legea nr.153/2017)

Nr. Crt.	Gradația de vechime	Salariu de bază 01.01.2019	Nr.posturi ocupate
1	2	2503	2
2	3	2628	1
3	4	2694	2
4	5	2761	1

Conform art.40 din Legea nr.153/2017 indemnizația de ședință pentru participarea consilierilor locali la numărul maxim de ședințe s-a stabilit în cuantum de 8 % din indemnizația lunară a primarului.

Notă

În baza art.33 din legea nr.153/2017 privind transparența veniturilor salariale ,tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al primarului Comunei Girisu de Cris, cu următoarele precizări :

- a)salariul de bază ,indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus.
- b)tipul, baza de calcul cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor ,adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c)valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării
-În bugetul de venituri și cheltuieli al Comunei Girisu de Cris pentru anul 2019 nu există sume alocate cu această destinație, conform art. 36 din O.U. G. nr. 114/2018, prevederile O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță prevede că instituțiile și autoritățile publice ,acordă, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație,
- d)valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia conform art. 18, alin.(1) din Legea nr.153/2017, începând cu 1 decembrie 2018 ,ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Acestea se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
- e)orice alte drepturi în bani și /sau în natură ,dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; nu este cazul
- f)orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial ,precum și baza legală a acestora
-conform art.11, alin.4) din Legea nr.153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește ,în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3) ,fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli ;
-conform art.25, alin.(1) din Legea nr.153/2017 ,suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță ,acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

PRIMAR,
PASCA IOAN



INSPECTOR RESURSE UMANE,
CRISTEA DELIA MARIA