

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate  
 al Primarului Comunei Girișu de Criș, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea cadru nr.153/28.06.2017 privind  
 salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcții de demnitate publică –indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX-lit C din Legea cadru nr.153/2017

Nr. Crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Număr posturi ocupate
1	PRIMAR	9360	1
2	VICEPRIMAR	7280	0

Funcții publice –drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea –cadru nr.153 /2017

Nr. Crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	Gradația	Salariu de bază	Număr posturi ocupate
----------	-----------------	-------	------------------------------	----------	-----------------	-----------------------

Funcții publice de conducere

1	Secretar comună				7280	1
2	Șef birou				7280	1

Funcții publice de execuție

3	Consilier	I	superior	5	6442	2
4		I	superior	4	6285	1
5		I	principal	5	5972	3
6		I	principal	2	5413	2
7		I	asistent	3	5047	1
8		I	debutant	0	4081	2
9	Inspector	I	superior	3	6132	1
10		I	principal	5	5972	1
11	Referent de specialitate	II	superior	5	5081	1
12	Polițist local	III	principal	2	3524	1
13		III	asistent	2	2996	1
Total funcții publice						18

**Funcții contractuale-drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea-cadru nr153/2017**

Nr.crt	Funcția	Studii	Grad	Gradația	Salariu de bază	Nr.de posturi ocupate
1	Consilier	S	IA	5	5972	1
2	Consilier	M	IA	2	4430	1
3	Casier	M	II	5	4443	1
4	Magaziner	M	I	4	4335	1
5		M	II	5	4443	1
6	Bucatar	M,G	II	5	3749	1
7	Sofer microbus scolar	M	II	1	3308	1
7	Sofer	M	I	5	4443	1
8		M	II	5	3831	1
9		M	II	4	3738	1
10	Muncitor calificat	M	I	3	3779	1
11	Muncitor necalificat	G	I	2	3196	2
12	Îngrijitor curățenie	G	II	5	3749	1
Total funcții contractuale						<b>14</b>

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE “ SĂNĂTĂȚE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ “  
 Anexa II, cap.I, punctul 3, subpunctul 3.2., lit.b) “ Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre  
 cu sau fără personalitate juridică “ – funcții de execuție (Legea nr.153/2017)

Nr. Crt.	Gradația de vechime	Salariu de bază	Nr.posturi ocupate
1	2	2550	1
2	3	2628	1
3	4	2694	2

**Conform art.40 din Legea nr.153/2017 indemnizația de ședință pentru participarea consilierilor locali la numărul maxim de ședințe s-a stabilit în cuantum de 8 % din indemnizația lunară a primarului.**

**Notă**

În baza art.33 din Legea nr.153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al primarului Comunei Girisu de Cris,cu următoarele precizări :

**a)salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară,** conform tabelului de mai sus.

-conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

b) tipul, baza de calcul cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

-conform art.16 din Legea 153/2017 s-a majorat indemnizația primarului cu 25%, având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării

-În perioada 01.01.2022 – 31.12.2022, se acordă personalului vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat în conformitate cu prevederile OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată prin Legea nr.94/2014, cu modificările și completările ulterioare. Voucherele de vacanță nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

d) 1) începând cu data de 01 decembrie 2018, se acordă lunar, indemnizația de hrană reprezentând a 1/2-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată.

(2) indemnizațiile de hrană prevăzute la alin.(1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în condițiile legii

(3) indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; nu este cazul

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

-conform art.11, alin.4) din Legea nr.153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;

-conform art.25, alin.(1) din Legea nr.153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

PRIMAR,  
PAȘCA IOAN



INSPECTOR RESURSE UMANE,  
CRISTEA DELIA MARIA