

JUDEȚUL BIHOR
 COMUNA Girișu de Criș
 Nr. 1861 din 30.03.2021

**Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate
 al Primarului Comunei Girișu de Criș , în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art.33 din Legea cadru nr.153/28.06.2017 privind
 salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

Funcții de demnitate publică –indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX-lit.C din Legea cadru nr.153/2017

Nr. Crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	Număr posturi ocupate
1	PRIMAR	9360	1
2	VICEPRIMAR	7280	1

Funcții publice –drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea –cadru nr.153 /2017

Nr. Crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	Gradația	Salariu de bază	Număr posturi ocupate
Funcții publice de conducere						
1	Secretar comună				7280	1
2	Șef birou				7280	1
Funcții publice de execuție						
4	Consilier	I	superior	5	6442	2
5		I	superior	4	6285	1
		I	principal	5	5972	1
			principal	4	5826	1
6		I	asistent	5	5302	1
7		I	asistent	3	5047	1
8		I	asistent	2	4807	1
9		I	asistent	1	4578	1
10	Inspector	I	superior	3	6132	1
11		I	principal	5	5972	1
12	Politist local	I	asistent	4	4550	1
13	Referent de specialitate	II	superior	5	5081	1
	Politist local	III	principal	2	3524	1
14		III	asistent	1	2853	2
Total funcții publice						18

Funcții contractuale-drepturi salariale stabilite conform art.11 din Legea-cadru nr153/2017

Nr.crt	Funcția	Studii	Grad	Gradația	Salar de bază	Nr.de posturi ocupate
1	Consilier	S	IA	5	5972	1
2	Casier	M	II	5	3970	1
3	Magaziner	M	I	4	3873	1
4		M	II	5	3970	1
5	Referent	M	I	4	4335	1
6	Bucatar	M,G	II	5	3749	1
7	Sef de coloana	M		0	1115	1
8	Sofer	M	I	5	4443	1
9		M	II	4	3738	1
10		M	II	3	3647	1
11		M	II	2	3473	1
12	Muncitor calificat	M	II	3	3569	1
13	Muncitor necalificat	G	I	2	3196	2
14	Îngrijitor curățenie	G	II	5	3749	1
Total functii contractuale						15

FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE “ SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ “

Anexa II, cap.I, punctul 3, subpunctul 3.2., lit.b) “ Salarii de bază pentru personalul de specialitate din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică “ – funcții de execuție (Legea nr.153/2017)

Nr. Crt.	Gradația de vechime	Salar de bază	Nr.posturi ocupate
1	2	2503	1
2	3	2628	2
3	4	2694	2
4	5	2761	2

Conform art.40 din Legea nr.153/2017 indemnizația de ședință pentru participarea consilierilor locali la numărul maxim de ședințe s-a stabilit în cuantum de 8 % din indemnizația lunară a primarului.

Notă

În baza art.33 din legea nr.153/2017 privind transparența veniturilor salariale ,tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al primarului Comunei Girisu de Cris,cu următoarele precizări :

a)salariul de bază ,indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară,conform tabelului de mai sus.

b)tipul,baza de calcul cota procentuală,valoarea brută a sporurilor,compensațiilor ,adaosurilor,primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție,precum și baza legală a acordării acestora:

-conform art.16 din Legea 153/2017 s-a majorat indemnizația primarului cu 25%, având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.

c)valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării

-în conformitate cu prevederile OUG nr.8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, în anul 2021 nu se acordă vouchere de vacanță.

d)valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an,precum și baza legală a acordării acesteia conform

-conform art. 1 din OUG nr.226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene,Prin derogare de la prevederile art.18 alin 1 din Legea Cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020.Aceasta se acordă proportional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

e)orice alte drepturi în bani și /sau în natură ,dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;nu este cazul

f)orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial ,precum și baza legală a acestora

-conform art.11,alin.4) din Legea nr.153/2017,nivelul veniturilor salariale se stabilește ,în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3) ,fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar,cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli ;

-conform art.25,alin.(1) din Legea nr.153/2017 ,suma sporurilor,compensațiilor,adaosurilor,primelor,premiilor și indemnizațiilor,inclusive cele pentru hrană și vacanță ,acordate cumulate pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

PRIMAR,
PAȘCA IOAN



INSPECTOR RESURSE UMANE,
CRISTEA DELIA MARIA